

projekt

Uchwała Nr
Rady Powiatu Goleniowskiego
z dnia

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 poz. 995 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Goleniowskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/177/17 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 9 lutego 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu

Jolanta Jarlaczyńska

Nie zgłaszam
wzrost formalno-prawnych

Goleniów, dnia

RADCA PRAWNY

Tomasz Grzelak

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU POWIATU
GOLENIOWSKIEGO**

Tomasz Starusławski

UZASADNIENIE

Podjmuje się nową uchwałę ze względu na zmianę wysokości dodatków funkcyjnych wynikających ze sprawowania stanowisk kierowniczych.

W związku z pojawieniem się szeregu rozstrzygnięć nadzorczych oraz wyroków sądów administracyjnych wprowadzono również zapisy dotyczące wysokości nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Wzrost wysokości dodatków spowoduje w 2019 r. skutki finansowe w kwocie 93 731 zł.

Opracowany projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania oraz Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty Nie Będących Nauczycielami.

Opracowała: R. Chomińska

DYREKTOR
Wydziału Oświaty i Sportu

mgr Renata Chomińska

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych,
 - c) umiejętne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 4) prowadzenie zajęć i wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz innych organach kolegialnych przewidzianych w statucie szkoły lub placówki,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - g) prowadzenie pedagogizacji rodziców,
 - h) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - f) udział w projektach edukacyjnych,
 - g) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z UE.
- § 4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.
- § 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 35% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół) liczącej: 1) do 350 uczniów 2) od 351 do 550 uczniów 3) od 551 do 750 uczniów 4) od 751 do 950 uczniów 5) powyżej 950 uczniów	1800 2000 2200 2800 3400
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym specjalistycznej	1100
3.	Wicedyrektor szkoły(placówki, zespołu szkół)	65% odpowiedniego dodatku dyrektora
4.	Kierownik internatu	950
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	950
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	750

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 1 przysługują także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Podstawą do określenia wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1 lp. 1 jest liczba uczniów według stanu na dzień 30 września.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 70 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy klasy w wysokości 120 zł.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 8.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 370 zł;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 460 zł;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 550 zł;
- 4) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 370 zł;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 450 zł;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 150 zł;
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy – w wysokości 460 zł;
- 8) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 550 zł.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 200 zł.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała przyjęta przez Radę Powiatu Goleniowskiego.

§ 11. 1. Wysokość nagrody Starosty Goleniowskiego nie może być niższa niż 60% i wyższa niż 130% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość nagrody dyrektorów szkół i placówek nie może być wyższa niż 60% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.