

**Uchwała nr XXIV/229/13
Rady Powiatu w Goleniowie
z dnia 20 czerwca 2013 r.**

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radnym Rady Powiatu w Goleniowie.

Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, zm. : Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62 poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 200, poz. 1688; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; Nr 223, poz. 1458; z 2009 r. Nr 92, poz. 753; Nr 157, poz. 1241; z 2010 r. Nr 28, poz. 142; Nr 28, poz. 146; Nr 40, poz. 230; Nr 106, poz. 675; z 2011 r. Nr 21, poz. 113; Nr 149, poz. 887, Nr 217, poz. 1281) Rada Powiatu w Goleniowie, po zapoznaniu się z wnioskiem Banku Spółdzielczego w Goleniowie z dnia 7 grudnia 2012 r.

u c h w a ł a , c o n a s t ę p u j e :

§ 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy pomiędzy Radną Rady Powiatu w Goleniowie Panią Danutą Domaradzką, a Bankiem Spółdzielczym w Goleniowie – z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby stosownie do art. 53 § 1 pkt. 1 lit. b ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, w związku z faktem, iż Radna rozpoczęła ponownie świadczenie pracy u pracodawcy, stawiając się w pracy w związku z ustaniem przyczyny nieobecności.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu w Goleniowie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Powiatu

Witold Kaleczyc

Uzasadnienie

Pismem z dnia 07 grudnia 2012r. (znak L.D. 4305/2012) Prezes Zarządu Banku Spółdzielczego w Goleniowie zwrócił się do Rady Powiatu w Goleniowie z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Radną Rady Powiatu w Goleniowie Panią Danutą Domaradzką, wskazujący jako podstawę rozwiązania stosunku pracy przepis art. 58 § 1 pkt 1 b) Kodeksu pracy. W uzasadnieniu wniosku podano, że Pani Danuta Domaradzka z powodu choroby nie świadczy pracy w sposób ciągły od sierpnia 2011r., a absencja ta dezorganizuje pracę oddziału banku w Maszewie, zaś wskazany przepis daje pracodawcy możliwość rozwiązania z takim pracownikiem stosunku pracy.

Rada Powiatu w Goleniowie po zapoznaniu się ze sprawą, w szczególności po złożeniu przez radną wyjaśnień ustaliła, iż Pani Danuta Domaradzka z dniem 13 marca 2013 r. rozpoczęła ponownie świadczenie pracy u pracodawcy, stawiając się w pracy w związku z ustaniem przyczyny nieobecności. Jednocześnie ustalono, iż ustala przyczyna nieobecności, jaką była choroba, a Radna uzyskała pozytywne orzeczenie lekarskie w przedmiocie zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku.

Wskazany we wniosku z dnia 7 grudnia 2012 r. przepis art. 53 § 1 pkt 1 b) Kodeksu pracy wskazuje, iż Pracodawca może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli niezdolność pracownika do pracy wskutek choroby trwa, dłużej niż łączny okres pobierania z tego tytułu wynagrodzenia i zasiłku oraz pobierania świadczenia rehabilitacyjnego przez pierwsze 3 miesiące - gdy pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy lub jeżeli niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy albo chorobą zawodową.

Jednocześnie zgodnie z przepisem art. 53 § 3 Kodeksu pracy, rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia nie może nastąpić po stawieniu się pracownika do pracy w związku z ustaniem przyczyny nieobecności.

Mając na uwadze brzmienie powyższego przepisu oraz okoliczności niniejszej sprawy, uznać należy, iż brak jest podstaw do uwzględnienia złożonego przez Prezesa Zarządu Banku Spółdzielczego w Goleniowie wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie z Radną Rady Powiatu w Goleniowie Panią Danutą Domaradzką stosunku pracy, albowiem Radna stawiała się w pracy w związku z ustaniem przyczyny nieobecności w pracy, jaką była choroba.

Opracowała:
A. Stępień-Buryszek