

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY POWIATU  
W GOLENIOWIE  
ul. Dworcowa 1  
72-100 Goleniów**

*Pan  
Jerzy Jabłoński  
Przewodniczący Zarządu  
Powiatu w Goleniowie*

**Interpelacje i wnioski zgłoszone na VI sesji  
Rady Powiatu w Goleniowie  
w dniu 4 kwietnia 2003r.**

**BR.AB.0045-27/03**

**Goleniów 8 kwietnia 2003r.**

1. Radny Sz. Kowalczyk wniósł zapytanie jak wygląda bezrobocie w Powiecie Goleniowskim w rozbiciu na poszczególne gminy?
2. Radna M. Kochan wniosła pod adresem Zarządu Powiatu o wyjaśnienie sytuacji dot. zbyt długiej obsługi interesantów w wydziale komunikacji w Goleniowie przez nowo zatrudnioną osobę (chodzi o rejestrację pojazdów).
3. Radna M. Kochan wniosła o wyjaśnienie niekulturalnego traktowania osób bezrobotnych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie.
4. Radny J. Mędrak wniósł zapytanie pod adresem Starosty Goleniowskiego jak wygląda sytuacja majątku ruchomego szpitala powiatowego przekazanego Gminie Nowogard na zadanie służby zdrowia będącego dotychczas w przychodni w Nowogardzie, która została sprzedana, a także mienia przekazanego Gminie Przybiernów?
5. Radny J. Mędrak zwrócił się z pytaniem do Starosty gdzie ( w jakim pokoju) radni powiatu i kluby radnych mogą spotykać się z wyborcami w budynku Starostwa skoro została zlikwidowana salka radnych?
6. Następnie radny J. Mędrak zwrócił się z pytaniem do Przewodniczącego Rady Powiatu jakie działania podjął w sytuacji zwiększonego zadłużenia SPSP w Goleniowie (do kwoty 11.675.000 zł) na dzień 30.06.2001r. Ukrycie niedoborów w tej kwocie nie było znane radnym podczas wydzielania Szpitala Rejonowego w Nowogardzie?

**Z poważaniem**

  
PRZEWODNICZĄCY RADY  
Czesław Siwek

**Otrzymują:**

1. Adresat.
2. A/a

Ten

Przewodniczący Rady Powiatu  
w Goleniowie.

Wniosek

Wnioskuję, aby przed przygotowaniem projektu uchwały przekształcenia Kompleksu Rekreacyjno Sportowego „Fala” w Goleniowie dla L.O. w Gminy Goleniów odbyło się wspólne spotkanie Rady Gminy Goleniów i Rady Powiatu Goleniów. (cel: wyjaśnienie spraw finansowych, umów, porozumień)

Ryszard Tokarski

STAROSTWO POWIATOWE  
W GOLENIOWIE  
WYDZIAŁ KOMUNIKACJI  
72-100 GOLENIÓW

Znak sprawy: WK.SZ.071/3/03  
(zawsze podawać przy odpowiedzi)

Goleniów, dnia 2003.04.17

BIURO RADY POWIATU  
W GOLENIOWIE

wpłynęło dnia 18.04.2003r.

ilość zał. podpis

Pani Magdalena Kochan  
Radna Rady  
Powiatu Goleniowskiego

dotyczy: interpelacja zgłoszona na VI sesji Rady Powiatu w dniu 2003.04.04  
( BR.AB.0045-27/03 - pkt 2 )

W odpowiedzi na w/w interpelację uprzejmie informuję co następuje. Pani podinspektor Małgorzata Dzedzic dotychczas pracowała w filii Wydziału Komunikacji w Nowogardzie. W związku z utworzeniem stanowiska Zastępcy Naczelnika Wydziału z miejscem urzędowania w Nowogardzie, z dniem 1 marca br. zaszła konieczność przeniesienia p. Dzedzic do Goleniowa. P. Dzedzic dotychczas zajmowała się innymi sprawami ( licencje na przewozy, szkolenie kierowców, badania techniczne pojazdów oraz zastępstwa na rejestracji pojazdów i prawach jazdy ). Ze względu na konieczność wzmocnienia nadzoru nad szkoleniem kierowców i badaniami technicznymi pojazdów oraz spodziewanym znacznym wzrostem wydawanych licencji na przewozy samochodowe ( wszyscy przewoźnicy muszą uzyskać taką licencję do końca roku ) powierzono dotychczasowy zakres obowiązków osobie o większym stażu pracy; p. Dzedzic objęła natomiast zwolnione przez tamtą osobę jedyne wolne stanowisko na rejestracji pojazdów. Do tej pory p.Dzedzic pracowała w środowisku sobie znanym ( jest mieszkanką Nowogardu ) i z chwilą przeniesienia do pracy w środowisko obce ( Goleniów ) i na nowe stanowisko wystąpiło zjawisko naturalnego okresu adaptacji do nowego środowiska i nowego miejsca pracy.

STAROSTA  
  
mgr Jerzy Jabłoński

Do wiadomości:

- 1) Przewodniczący  
Rady Powiatu
- 2) BR
- 3) Sekretarz Powiatu
- 4) WK



# POWIATOWY URZĄD PRACY W GOLENIOWIE

72-100 Goleniów  
ul. Zakładowa 1

tel. 0 (...) 914183495  
fax. 0 (...) 914185367  
[szgo@praca.gov.pl](mailto:szgo@praca.gov.pl)

BIURO RADY POWIATU  
W GOLENIOWIE

wpłynęło dnia... 14.04.2003

ilość zał..... podpis... Piwko

Goleniów, dnia 09.04.2003r.

**Sz. P**  
**Szczepan Kowalczyk**  
**Radny Powiatu Goleniowskiego**

Upzejmie informuję, iż w Powiecie Goleniowskim na dzień 28.02.2003r stopa bezrobocia wynosiła 28,4 %.

W poszczególnych gminach wskaźnik bezrobocia kształtował się następująco:

- MG Goleniów 12,7%
- G. Stepnica 15,7%
- G. Przybiernów 20,8%
- MG Maszewo 21,0%
- MG Nowogard 23,7%
- Filia Nowogard 24,0%
- G. Osina 27,2%

W załączeniu przekazuję szczegółową informację o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Goleniowskim.

Z wyrazami szacunku:

Z upoważnienia Starosty  
**Robert Czapla**  
*Czapla*  
**KIEROWNIK**  
Powiatowego Urzędu Pracy



Goleniów, dnia 09.04.2003 r.

## Informacja o sytuacji na rynku pracy w Powiecie Goleniowskim

Od początku 2001 r. do 28.02.2003 r. na terenie Powiatu Goleniowskiego występuje wzrost bezrobocia. Dane przedstawiają się następująco:

- na koniec 2000 roku było zarejestrowanych 7321 osób; stopa bezrobocia wyniosła 22,4%
- na koniec 2001 roku było zarejestrowanych 8897 osób; stopa bezrobocia wynosiła 25,7%. Z dniem 01.01.2002 roku Gmina Dobra została przeniesiona do powiatu łobeskiego (z ewidencji zostały wyrejestrowane 733 osoby bezrobotne) w związku z tym liczba bezrobotnych wynosiła 8164 osoby
- na dzień 31 grudnia 2002 roku było zarejestrowanych 8712 osób; stopa bezrobocia wyniosła 27,4%, bezrobocie wzrosło w stosunku do roku 2001 o 548 osób
- na dzień 28.02.2003 r. były zarejestrowane 9064 osoby, w tym 4555 kobiet. Z prawem do zasiłku 1548 osób; stopa bezrobocia wynosiła 28,4 %.

W gminach stan bezrobocia przedstawia się następująco:

Tab.1 Stan bezrobocia w Powiecie Goleniowskim (wg stanu na koniec lutego 2003)

Miasto/Gmina	Bezrobocie w gminach powiatu goleniowskiego	
	W liczbach bezwzględnych	Wskaźnik bezrobocia w stosunku do <u>liczby ludności w wieku produkcyjnym</u>
	2003	2003
<b>MiG. Goleniów</b>	2634	12,7
<b>MiG. Nowogard</b>	3805	23,7
<b>MiG. Maszewo</b>	1032	21,0
<b>Gmina Osina</b>	481	27,2
<b>Gmina Przybiernów</b>	651	20,8
<b>Gmina Stepnica</b>	461	15,7

W ciągu całego 2002 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowały się 6254 osoby, z tego 1973 osoby nigdzie nie pracowały, ze zwolnień grupowych pochodziło 265 osób. W ciągu roku 2002 z ewidencji wyrejestrowały się 5704 osoby:

- podjęcia pracy – 2725 osób,
- brak gotowości do podjęcia pracy – 2017 osób,
- zawieszenie aktywności zawodowej – 296 osób,
- liczba osób pozostałych wynosi 666.

Tab.2 Dane liczbowe dotyczące ilości dokonanych rejestracji i wyrejestrowań w roku 2002.

Miesiąc	REJESTRACJE				WYREJESTROWANIA				
	Razem	W tym			Razem	W tym			
		Poprzednio niepracujący	Ze zwolnień grupowych	pozostali		Podjęcia Pracy	Brak gotowości do pracy	Zawieszenia aktywności zawodowej	pozostali
Styczeń	652	159	25	468	230	114	85	4	27
Luty	409	131	9	269	328	156	131	8	33
Marzec	387	112	20	255	385	215	130	4	36
Kwiecień	407	114	15	278	491	220	165	7	99
Maj	367	113	17	237	679	410	184	12	73
Czerwiec	511	150	29	332	490	227	181	22	60
Lipiec	707	238	54	415	583	207	260	38	78
Sierpień	537	225	27	285	474	178	221	40	35
Wrzesień	663	241	30	392	551	300	132	49	70
Październik	571	192	14	365	621	285	240	40	56
Listopad	503	133	8	362	453	260	119	31	43
Grudzień	540	165	17	358	419	153	169	41	56
<b>OGÓLEM</b>	<b>6254</b>	<b>1973</b>	<b>265</b>	<b>4016</b>	<b>5704</b>	<b>2725</b>	<b>2017</b>	<b>296</b>	<b>666</b>

Tab.3 Zmiany w liczbie bezrobotnych w powiecie goleniowskim w roku 2002 (wg stanu na koniec każdego miesiąca)

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:				Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)
		Kobiety	pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	absolwenci	
Styczeń '02	8586	4521	1917	4330	374	26,1
Luty	8667	4561	1825	4344	388	26,2
Marzec	8667	4542	1758	4341	393	26,3
Kwiecień	8583	4521	1683	4316	374	26,1
Maj	8271	4316	1622	4159	331	25,4
Czerwiec	8292	4360	1635	4153	94	25,5
Lipiec	8416	4422	1633	4213	176	25,8
Sierpień	8479	4464	1599	4254	246	25,9
Wrzesień	8591	4522	1579	4337	282	27,1
Październik	8541	4475	1519	4312	298	26,9
Listopad	8591	4469	1498	4327	304	27,0
Grudzień	8712	4471	1522	4397	337	27,4
Styczeń '03	8979	4538	1535	4541	337	28,1
Luty	9064	4555	1548	4571	340	28,4

Powyższa tabela przedstawia zmiany w liczbie bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2002. Na przestrzeni minionego roku



bezrobocie rosło z różnym natężeniem. W pierwszym kwartale zanotowano niewielki wzrost bezrobocia. Na dzień 31 marca liczba bezrobotnych wynosiła 8667 osób. W drugim kwartale analizy statystyczne wykazały znaczny spadek bezrobocia. Na dzień 30 czerwca liczba bezrobotnych wynosiła 8292 osoby, czyli o 375 osób mniej w porównaniu z końcem pierwszego kwartału. Zjawisko to spowodowane było:

- pracami sezonowymi związanymi z niektórymi rodzajami działalności gospodarczej, zwłaszcza w rolnictwie i budownictwie;
- podjęciem pracy u zagranicznych pracodawców np. praca przy zbiorze truskawek w Hiszpanii;
- zwiększoną ilością organizowanych prac interwencyjnych i robót publicznych;
- podjęciami pracy na umowę zlecenie podczas spisu powszechnego.

W trzecim i czwartym kwartale liczba bezrobotnych systematycznie wzrastała. Na dzień 30.09.2002 roku wynosiła 8591 osób, a na koniec grudnia 8712 osób. Powodem tak licznych rejestracji było między innymi:

- zakończenie prac sezonowych i krótkotrwałych umów o pracę na czas określony;
- likwidacja etatów w małych firmach;
- chęć lub konieczność uzyskania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych;
- zwolnienia grupowe spowodowane likwidacją lub reorganizacją zakładów pracy takich jak:
 

▪ BIG CARTON PACKAGING	18 osób,
▪ CARNAUD METALBOX – GOPAK	26 osób,
▪ PORTA AGRA	12 osób,
▪ ZAKŁADY PRZEMYSŁU OBUWNICZEGO	około 50 osób.

Ponadto szeregi bezrobotnych powiększyli absolwenci wszystkich typów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu i nie tylko, dla których brakuje propozycji pracy.

Najliczniejszą kategorię bezrobotnych tworzą osoby w wieku do 24 lat. Każdego roku stanowią oni około 30% ogólnej liczby zarejestrowanych. Jeśli dodamy do tego kategorię wiekową 25-34 lat (26%) oraz 35-44 lat (22%) okazuje się, że bezrobocie dotyka najczęściej osoby w wieku najwyższej mobilności.

Tab.4 Bezrobotni wg wieku w latach 2001/2002 (wg stanu na koniec grudnia)

Wiek	PUP Goleniów			
	2001		2002	
	Ogółem	W tym kobiety	Ogółem	W tym kobiety
15-17	-	-	-	-
18-24	2481	1298	2370	1255
25-34	2277	1327	2258	1218
35-34	2109	1170	1928	1038
45-54	1845	887	1926	897
55-59	157	49	195	63
60-64	28	-	35	-

Ryzyko bezrobocia bardzo znacząco związane jest z rodzajem kwalifikacji zawodowych i poziomem wykształcenia. Wśród bezrobotnych dominują grupy posiadające wykształcenie podstawowe lub zasadnicze zawodowe. Grupy te razem stanowią 75% ogólnej liczby zarejestrowanych.

Tab.5 Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2001/2002 (wg stanu na koniec grudnia)

WYKSZTAŁCENIE	PUP Goleniów			
	2001		2002	
	W liczbach bezwzględnych	% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych	W liczbach bezwzględnych	% w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych
Wyższe	171	2	207	2
Średnie Zawodowe	1327	15	1321	15
Średnie Ogólnokształcące	709	8	704	8
Zasadnicze Zawodowe	3052	34	2938	34
Podstawowe	3638	41	3542	41

Dużą grupę bezrobotnych stanowią absolwenci.

Tab.6 Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia (wg stanu na koniec grudnia 2002)

WYKSZTAŁCENIE	PUP Goleniów 2002
	W liczbach bezwzględnych
Wyższe	37
Średnie zawodowe	117
Średnie ogólnokształcące	59
Zasadnicze zawodowe	118
Pozostałe	6



Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia (wg stanu na koniec lutego 2003)

WYKSZTAŁCENIE	PUP Goleniów 2003
	W liczbach bezwzględnych
Wyższe	35
Średnie zawodowe	123
Średnie ogólnokształcące	60
Zasadnicze zawodowe	118
Pozostałe	4

Wśród absolwentów najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym i policealnym zawodowym. Absolwenci najczęściej odbywają staże w jednostkach samorządowych np. w Starostwie Powiatowym, Urzędach Miejskich i Gminnych, Sądach, Urzędzie Skarbowym, bankach i u prywatnych przedsiębiorców.

Na powiatowym rynku pracy największe zapotrzebowanie jest na osoby w zawodach:

- pomoc kuchenna,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- pracownik administracyjny.

Oferty trudnozbywalne ze względu na wysokie wymagania:

- rozbieracz-wykrawacz,
- akwizytor,
- przedstawiciel handlowy, co często nie znajduje pokrycia w kwalifikacjach osób zarejestrowanych.

Wśród osób bezrobotnych największą grupę stanowią osoby z zawodem:

- sprzedawca – 708 osób
- krawiec – 281 osób
- referent ekonomiczny – 244 osoby
- ślusarz – 211 osób
- technik rolnik – 197 osób
- murarz – 196 osób
- kucharz – 165 osób
- robotnik leśny – 150 osób

## Przeciwdziałanie bezrobociu

Do ciągłych zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy penetracja rynku pracy w celu pozyskiwania miejsc pracy w szczególności dla osób długotrwale bezrobotnych. Efektem tych starań jest założenie 81 kart pracodawców oraz pozyskanie 188 ofert pracy, dzięki czemu 188 osób podjęło pracę. W roku 2002 największy nabór pracowników prowadziły zakłady:

- Zakład Metalowy – D. Leśnik w Goleniowie,
- SERWACH Goleniów,
- CARNAUD METALBOX – GOPAK w Goleniowie. Łącznie około 50 osób.

Pozostałe zadania Powiatowego Urzędu Pracy to organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń i przekwalifikowań, pożyczek na dodatkowe miejsca pracy oraz rozpoczęcie działalności, aktywizacja zawodowa absolwentów.

W roku 2002 Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie wykorzystał na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu kwotę 1 345 400 zł. Podział środków na poszczególne formy aktywne i pasywne przedstawia poniższa tabela.

Tab.7 Wykorzystanie środków z Funduszu Pracy w roku 2002

Lp.	Wyszczególnienie	2002 r. w tys. zł.	w %
Wydatki ogółem, w tym:		21.973,2	100,00
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	12.488,9	56,84
2.	Świadczenia przedemerytalne	1.892,3	8,61
3.	Stypendia	<b>695,1</b>	<b>3,16</b>
4.	Dodatki szkoleniowe	<b>4,7</b>	<b>0,02</b>
5.	Prace interwencyjne	<b>197,7</b>	<b>0,9</b>
6.	Roboty publiczne	<b>265,2</b>	<b>1,21</b>
7.	Wynagrodzenia absolwentów	<b>21,1</b>	<b>0,11</b>
8.	Szkolenia	<b>154,7</b>	<b>0,7</b>
9.	Badania lekarskie + przejazdy	<b>6,9</b>	<b>0,03</b>
10.	Wynagrodzenie młodocianych	804,3	3,66
11.	Zasiłki przedemerytalne	5235,0	23,82
12.	Pozostałe wydatki	207,3	0,94

**1 345 400 zł, co stanowi 6,13% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy**

Pomimo skromnych środków limitowanych z Funduszu Pracy na aktywne formy zwalczanie bezrobocia (tylko 6,13% środków całego Funduszu) zorganizowano:

- 58 miejsc pracy w ramach robót publicznych, z czego jedna osoba została zatrudniona po zakończeniu umowy. Efektywność wyniosła 1,7 %.

Wydatkowano z Funduszu Pracy 265,2 tys. zł, co stanowi 19,71% ogólnej kwoty wydatków.

- W ramach prac interwencyjnych zatrudniono 119 osób, z czego 67 osób zatrudniono po zakończeniu umowy. Efektywność wyniosła 56,3 %.



Wydatkowano z Funduszu Pracy 197,7 tys. zł, co stanowi 14,69% ogólnej kwoty wydatków. Organizatorem prac interwencyjnych były podmioty z sektora publicznego i niepublicznego.

- Zawarto 5 umów absolwenckich dla 6 osób. Po zakończeniu umów pracę podjęły 3 osoby. Efektywność – 50 %.
- Zawarto 100 umów stażowych dla 273 osób. Po zakończeniu umów pracę podjęły 43 osoby. Efektywność – 15,7 %.
- Przeszkolono 86 osób. Pracę podjęło 40 osób co daje 46,5% efektywności.

Różnego rodzaju szkolenia i przekwalifikowania, stawiają sobie za cel możliwie najwyższą efektywność kursów objawiającą się osiągniętym zatrudnieniem po ich zakończeniu. Biorąc pod uwagę lokalny rynek pracy przeszkolono bezrobotnych w różnych zawodach:

- „Agent ochrony mienia i osób – licencja I stopnia” - 1 osoba
- „Kurs kwalifikacyjny szeregowych Państwowej Straży Pożarnej” - 3 osoby
- „Modelowanie paznokci różnymi metodami” - 3 osoby
- „Kurs masażu całego ciała” - 1 osoba
- „Instruktor i Menadżer Fitness” - 2 osoby
- Prawo jazdy kat. „C”, „D”, „E” - 6 osoby
- Minimum sanitarne - 3 osoby
- „Kurs administracyjno-kadrowy” - 3 osoby
- „Tworzenie stron WWW (internetowych)” - 1 osoba
- „Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych” - 2 osoby
- „Przedstawiciel handlowy” - 6 osób
- „Obsługa kas fiskalnych z minimum sanitarnym” - 6 osób
- „Glazurnik” - 1 osoba
- „Monter ścianek działowych i podwieszania sufitów” - 2 osoby
- „Spawacz w osłonie CO2” - 3 osoby
- „Prawo Jazdy kat. C+E” - 1 osoba
- „Przewóz materiałów niebezpiecznych” - 1 osoba
- „Spawanie elektrodą wolframową w osłonie argonu (TIG)” - 1 osoba
- „Administracyjno – Kadrowy” - 7 osób
- „Przedstawiciel handlowy” - 9 osób
- „Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP” - 3 osoby
- „Kierowca wózków jezdniowych” - 10 osób
- „Monter stolarki PCV” - 4 osoby
- „Wykończenie wnętrz” - 4 osoby
- „Technolog robót wykończeniowych ogólnobudowlany” - 3 osoby

Z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego w 2002 roku skorzystało 421 osób, z czego większość stanowiły kobiety. Porad indywidualnych dotyczących wyboru zawodu, doskonalenia zawodowego, zatrudnienia i innych udzielono 352 osobom. Poradnictwem grupowym objęto natomiast 154 osoby tj. 20 grup. Zajęcia w ramach poradnictwa grupowego prowadzone były w formie warsztatów, w których brali udział bezrobotni absolwenci. Tematyka warsztatów dotyczyła nabycia umiejętności



pozwalających na poruszanie się po rynku pracy, technik autoprezentacji, sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych. Po ukończonych warsztatach pracę podjęły 53 osoby.

Najbardziej efektywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu były prace interwencyjne, a najmniej efektywne - roboty publiczne.

## **Programy mające na celu pozyskanie dodatkowych środków finansowych**

W roku 2002 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki na programy przeciwdziałania bezrobociu:

1. „Pierwsza Praca” – **349.500 zł** na aktywizację absolwentów (prace interwencyjne, umowy absolwenckie, szkolenia). **Zaktywizowano 105 absolwentów.**
2. „Zielone Miejsca Pracy” – **35.600 zł** na staże absolwenckie. **Zaktywizowano 4 absolwentów.** W ramach zaoszczędzonych środków zorganizowano roboty publiczne dla dodatkowych 4 absolwentów.
3. „Wojewódzki Program Wspierania Ponownego Zatrudnienia” – **75.000 zł** na prace interwencyjne, szkolenia i roboty publiczne. **Zaktywizowano 47 osób.**
4. „Wpieranie Podobnego Zatrudnienia i Tworzenie Nowych Miejsc Pracy i Aktywizacja Zawodowa Bezrobotnych, a w Szczególności Absolwentów Zamieszkałych na Terenach Wiejskich i Małych Miast”, tzw. Program Agro. Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy otrzymał **463.300 zł** na prace interwencyjne, umowy absolwenckie, szkolenia i roboty publiczne. Program jest nadal realizowany. Planowany termin zakończenia -koniec kwietnia br.

## **Projekt Funduszu Pracy na rok 2003**

Wstępna propozycja podziału limitu środków Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w roku 2003 r.

Proponowany limit wg algorytmu na 2003r. – ogółem	-	4.353 400,00 zł
Pozostałe wydatki z art. 57 ustawy,	10%	- 305 000,00 zł
Zobowiązania z 2002 r.		- 250 000,00 zł
Realizacja rozpoczętego w roku 2002 programu AGRO		- 417 000,00 zł
Realizacja programu Moja Gmina w Unii Europejskiej		- 31 000,00 zł
Limit dla pracowników młodocianych		- 300 000,00 zł
<b>Limit na aktywne formy wyniesie</b>		<b>- 3.355 400,00 zł</b>

Poniższa tabela przedstawia podział środków na realizację poszczególnych zadań

Lp.	Zadanie	Limit na realizację zdania	Udział %	Koszt aktywizacji jednej osoby	Ilość osób objętych programem
1.	Szkolenia	500 000,00	14,9	2 500,00	200
2.	Prace interwencyjne	1.044 000,00	31,1	3 600,00	290
3.	Roboty publiczne	468 000,00	13,9	7 800,00	60
4.	Umowy absolwenckie	36 000,00	1,1	3 600,00	10
5.	Staże absolwenckie	1.267 400,00	37,8	6 300,00	201
6.	Pożyczki	40 000,00	1,2	20 000,00	2
<b>OGÓLEM</b>		<b>3.355 400,00</b>	<b>100</b>		<b>763</b>

Z chwilą otrzymania środków z Funduszu Pracy, Powiatowy Urząd Pracy przystąpi do organizacji prac interwencyjnych, szkoleń, staży absolwenckich, umów absolwenckich i robót publicznych, zwracając szczególną uwagę na możliwość utrzymania stałych miejsc pracy. Powyższy podział jest wstępną propozycją, która będzie omawiana na Powiatowej Radzie Zatrudnienia oraz uwzględniała zmiany wynikające z bieżących potrzeb rynku pracy.

Z przeprowadzonych rozmów z pracodawcami, wynika, iż w roku bieżącym nie przewiduje się dużego wzrostu zatrudnienia na terenie Powiatu Goleniowskiego.

Instrumentem, który ma umożliwić osobom bezrobotnym podjęcie pracy odpowiadającej zarówno preferencjom samych bezrobotnych, jak i potrzebom rynku pracy są szkolenia. W związku z tym planowane szkolenia na rok 2003 to:

- kurs ekonomiczno finansowy,
- kadry i płace,
- pracownik administracyjno-biurowy,
- tworzenie stron www,
- garmażer–kelner–min.sanitarne,
- kompleksowa obsługa magazynu,
- technik robót wykończeniowych,
- dekarz,
- monter stolarki okiennej.

W 2003 roku mamy także zamiar objąć zajęciami zawodoznawczymi:

- potencjalnych absolwentów szkół średnich i zawodowych w liczbie 500 osób,
- poradami indywidualnymi - 500 osób,
- organizowanie warsztatów poszukiwana pracy - 250 osób,
- objęcie informacją zawodową około - 700 osób,
- zorganizowanie 6 klubów pracy.



W miesiącu marcu zapoczątkowana została również współpraca w lokalnymi mediami (TV Saton, Gazeta Goleniowska, Dziennik Nowgardzki, Kulisy Powiatu) celem szerszego dotarcia do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców z informacjami, które mogą pomóc w przeciwdziałaniu bezrobociu i wspieraniu pracodawców.

Już w bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy złożył wnioski aplikacyjne o dodatkowe środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

1. „Program Pierwsza Praca” – wniosek o **1.140.000 zł na 300 osób**. W ramach programu środki przeznaczane są na szkolenia oraz na staże absolwenckie.
2. „Zielone Miejsca Pracy” – kontynuacja z roku 2002 – wniosek o **23.000 na 4 osoby**. W ramach programu środki przeznaczane są na staże absolwenckie.
3. „Moja gmina w Unii Europejskiej” – wniosek o **31.000 zł na 11 osób**. W ramach programu środki przeznaczona są na staże absolwenckie.
4. „Program Wspierania Ponownego Zatrudnienia Zwalnianych Pracowników Przemysłu Stoczniewego na lata 2002-2004” – wniosek o **380.000 zł na 40 osób**. W ramach programu środki przeznaczane są na szkolenia, prace interwencyjne oraz pożyczki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

Obecnie Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie intensywnie poszukuje programów i projektów, w ramach których można pozyskać dodatkowe środki finansowe i z ich pomocą aktywizować powiatowy rynek pracy: stymulować powstawanie nowych miejsc pracy oraz zakładanie działalności gospodarczych. W tym celu utrzymujemy bieżący kontakt z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, Agencją Własności Rolnej Skarbu Państwa w Szczecinie, Ministerstwem Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, Ministerstwem Ochrony Środowiska w Warszawie oraz Ministerstwem Rolnictwa w Warszawie.

W niedalekich planach mamy także penetrację wszelkich programów Unii Europejskiej.

Z upoważnienia Starosty  
**Robert Czapla**  
*Robert Czapla*  
**KIEROWNIK**  
Powiatowego Urzędu Pracy





# POWIATOWY URZĄD PRACY W GOLENIOWIE

108

72-100 Goleniów  
ul. Zakładowa 1

tel. 0 (...) 914183495  
fax. 0 (...) 914185367  
[szgo@praca.gov.pl](mailto:szgo@praca.gov.pl)

**BIURO RADY POWIATU  
W GOLENIOWIE**

Goleniów, dnia 09.04.2003r.

wpłynęło dnia... 14.04.2003

ilość zał..... podpis..... Piwo

Sz.P.

**Magdalena Kochan**  
**Radna Powiatu Goleniowskiego**

Uprzejmie dziękuję za zwrócenie uwagi na sposób traktowania osób bezrobotnych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Wychodzę z założenia, że to urząd jest dla ludzi, a nie odwrotnie. To Powiatowy Urząd Pracy ma za zadanie pomagać osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w jej znalezieniu, a pracodawcom w znalezieniu pracowników. Wszyscy interesanci powinni być obsłużeni rzetelnie, merytorycznie, a przy tym z życzliwością i pełnym zrozumieniem dla sytuacji osób zgłaszających się.

Podjmując pracę w Powiatowym Urzędzie Pracy byłem świadomy przypadków nienależytego traktowania interesantów przez pracowników. Dlatego też w pierwszym tygodniu mojej pracy przeprowadziłem rozmowę z kierownikiem Referatu Ewidencji, Świadczeń oraz informacji p. Jadwigą Fortuną polecając zwrócić na ten fakt szczególną uwagę i w razie wystąpienia takich nagannych zachowań-natychmiast reagować. Te same uwagi i wskazówki postępowania przekazałem kierownik Filii PUP w Nowogardzie p. Małgorzacie Bernackiej.

W dniu 07.04.2003r. zwołałem zebranie wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie, na którym poinformowałem o negatywnych odczuciach otoczenia na temat obsługi interesantów; zwróciłem uwagę, iż takie nienależyte zachowanie jest niedopuszczalne i natychmiast nakazałem to zmienić.

Zwołałem również zebranie wszystkich kierowników referatów i nakazałem w trybie natychmiastowym zająć się tą kwestią oraz poinformowałem, że w razie dalszego pojawiania się przypadków nienależytego traktowania interesantów będą w stosunku do nich wyciągnięte konsekwencje.

Uczuliłem pracowników PUP na kwestię traktowania interesantów, nakazałem uzdrowienie sytuacji.

Informacje, o niekulturalnym traktowaniu osób bezrobotnych przez pracowników Powiatowym Urzędzie Pracy są bardzo cenne, gdyż na ich podstawie mogę wpływać na poprawę funkcjonowania urzędu. Jednak ich ogólny charakter uniemożliwia pouczenie i w ostateczności wyciągnięcie konsekwencji prawnych. W PUP w Goleniowie pracuje 39 osób, 6 stażystów i bez wskazania konkretnego pracownika, który dopuścił się nienależytego traktowania interesantów trudno jest wpłynąć na jego zachowanie. W związku z tym uprzejmie proszę, aby w razie powtórzenia się sytuacji wskazać konkretną osobę. Będzie to możliwe ponieważ zarządziłem noszenie imiennych identyfikatorów od dnia 14.04.br.

**Z wyrazami szacunku:**

Z upoważnienia Starosty  
**Robert Czapla**  
*Czapla*  
**KIEROWNIK**  
Powiatowego Urzędu Pracy