

**Uchwała nr XXVI / 266 / 09  
Rady Powiatu w Goleniowie  
z dnia 02 lipca 2009r.**

**w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach i zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Goleniowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 42 ust. 7 pkt 1, 2 i 3, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Powiatu

**uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, zwanych dalej szkołami, dla których organem prowadzącym jest Powiat Goleniowski.

**§ 2.** Przepisy zawarte w § 4 uchwały stosuje się do nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół jest różny w poszczególnych semestrach (okresach) roku szkolnego z powodu:

- 1) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2) wcześniejszego zakończenia zajęć w klasach programowo najwyższych,
- 3) przerwami w pracy, dłuższymi niż dwa tygodnie,
- 4) różną liczbą godzin w poszczególnych semestrach, wynikającą z planów nauczania.

**§ 3.** Przepisy § 5 uchwały stosuje się do nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach.

**§ 4. 1.** Średni tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego obliczany jest w sposób następujący:

$$A = \frac{x_1 \times y_1 + x_2 \times y_2 + \dots + x_n \times y_n}{x_1 + x_2 + \dots + x_n}$$

gdzie:

A – oznacza średni tygodniowy wymiar godzin (zaokrąglany do jednego miejsca po przecinku),

$x_1, x_2, \dots, x_n$  – oznacza liczbę tygodni, w których obowiązują różne wymiary godzin lekcyjnych,

$y_1, y_2, \dots, y_n$  – oznacza liczbę godzin zajęć nauczyciela w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół w danym semestrze roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych semestrach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwaną dalej Kartą Nauczyciela.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin różny w poszczególnych semestrach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu średnio 1,5 etatu.

4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed jego rozpoczęciem.

5. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad średni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w ust. 1.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

7. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w § 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowanych, z zastrzeżeniem ust. 5.

8. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który zastał ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć, następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**§ 5.** 1. Określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obniża się do liczby godzin określonej w załączniku nr 1 do uchwały.

2. Rada Powiatu może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć określonego w załączniku nr 1, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze, w tym ze względu na wykonywanie prac zleconych przez organ prowadzący lub organ nadzoru pedagogicznego.

3. Zwolnienie od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 może być udzielone na wniosek dyrektora szkoły, na czas określony, nie dłużej jednak niż na jeden rok szkolny.

4. Wymiar zajęć ustalony zgodnie z załącznikiem nr 1 odnosi się także do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 6. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą dla zatrudnionych w pełnym wymiarze nauczycieli tj.: pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych w wymiarze 22 godzin tygodniowo.

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą przez nauczycieli wymienionych w ust. 1 należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 7. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie 648 godzin.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych,

2) faktycznie zrealizowane godziny:

a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych, egzaminacyjnych, licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć,

b) innych zajęć pedagogicznych realizowanych ze słuchaczami przez pełnozatrudnionego nauczyciela w formach przez niego obranych i udokumentowanych w wymiarze nie przekraczającym 50 godzin rocznie, dla nauczycieli niepełnozatrudnionych wymiar tych zajęć ulega stosownemu zmniejszeniu,

3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem maturalnych), licząc przeegzaminowanie trzech słuchaczy za 1 godzinę.

3. Dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 2 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 8. 1. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy w szkole obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się wg wzoru:

$$W = \frac{x_1 + x_2 + \dots + x_n}{\frac{x_1}{y_1} + \frac{x_2}{y_2} + \dots + \frac{x_n}{y_n}}$$

gdzie:

W – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin,

$x_1, x_2, \dots, x_n$  – oznacza liczbę godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym,

$y_1, y_2, \dots, y_n$  – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych, wychowawczych, określony dla danych stanowisk w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela, § 6 ust. 1 niniejszej uchwały oraz załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1, przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,49 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 i więcej przyjmuje się za pełną.

3. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole celem uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć edukacyjnych ustala się według zasad określonych w ust. 1.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Goleniowie.

**§ 10.** Traci moc uchwała nr XLII/333/06 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 1 czerwca 2006 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach i zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Goleniowski.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2009 r.

***Przewodniczący Rady Powiatu***

***Witold Kaleczyc***

Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin po niższe
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
	- do 6 oddziałów	10
	- 7 – 8 oddziałów	8
	- 9 – 16 oddziałów	5
	- 17 i więcej oddziałów	3
	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej:	
- 9 – 16 oddziałów	9	
- 17 – 20 oddziałów	8	
- powyżej 20 oddziałów	7	
2.	Kierownik warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego, laboratorium we wszystkich typach szkół	6
	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego	8
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej (w tym specjalistycznej)	10
	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej (w tym specjalistycznej)	14
4.	Dyrektor wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo – wychowawczej:	
	- do 40 wychowanków	8
	- od 41 – 70 wychowanków	6
	- powyżej 70 wychowanków	4
	Kierownik działu opiekuńczo – wychowawczego w wielofunkcyjnej placówce opiekuńczo - wychowawczej:	
	- do 70 wychowanków	10
- powyżej 70 wychowanków	8	
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	4
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	8
6.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej:	
	- do 30 wychowanków	18
	- od 31 – 80 wychowanków	14
	- od 81 – 120 wychowanków	12
	- powyżej 120 wychowanków	10
7.	Kierownik internatu liczącego:	
	- do 140 wychowanków	12
	- od 141 – 200 wychowanków	10
	- powyżej 200	8
	Zastępca kierownika internatu	12
8.	Kierownik półinternatu, świetlicy szkolnej z dożywianiem:	
	- do 30 wychowanków	20
	- od 31 – 80 wychowanków	16
	- od 81 – 120 wychowanków	14
	- powyżej 120 wychowanków	12

## Uzasadnienie

Wprowadza się tekst jednolity uchwały w celu uporządkowania jej zapisów. Skreśla się § 5 ust. 4 dotychczasowej uchwały nr XLII/333/06 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 1 czerwca 2006 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach i zasad zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Goleniowski o brzmieniu: „Nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze, zwolnienia, o którym mowa w ust. 2, udziela na jego wniosek dyrektor szkoły, za zgodą Zarządu Powiatu, określając jednocześnie czas trwania zwolnienia”. Wojewoda Zachodniopomorski rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 4 lipca 2006 r. (wpł. 6 lipca 2006 r., znak: PN.4.KJ.0911-22/06) stwierdził nieważność § 5 ust. 4 ww. uchwały. W uzasadnieniu wskazał, że przepisem tym Rada Powiatu scedowała swoją kompetencję ustawową na dyrektora placówki, czym istotnie naruszyła art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela. Zgodnie z treścią tego przepisu to do organu prowadzącego należy przyznanie zwolnień od obowiązku realizacji zajęć.

W celu określenia sposobu ustalania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin w przypadkach, w których nauczyciel realizuje obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz określenia średniego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego wprowadza się odpowiednie wzory (§ 4 ust. 1 i § 8 ust. 1).

W związku z przekształceniem powiatowej jednostki organizacyjnej – Domu Dziecka w Mostach w Wielofunkcyjną Placówkę Opiekuńczo - Wychowawczą w Mostach w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały w wierszu Lp. 4: wyrazy „Domu Dziecka” zastępuje się wyrazami „wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo – wychowawczej”, a wyrazy „Wicedyrektor Domu Dziecka” zastępuje się wyrazami „Kierownik działu opiekuńczo – wychowawczego w wielofunkcyjnej placówce opiekuńczo – wychowawczej”.

Projekt uchwały został przekazany do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli w dniu 27 kwietnia 2009 r.

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Goleniowie i Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Nowogardzie pozytywnie zaopiniowały projekt niniejszej uchwały. Natomiast Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Goleniowie nie zajęła stanowiska w tej sprawie.

Opracowała: R. Chomińska

