

## REGULAMIN

### wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski w roku 2009.

#### I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski w roku 2009,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Powiat Goleniowski,
- 5) Starości – rozumie się przez to Starostę Goleniowskiego,
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Goleniowski,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów jednostek organizacyjnych samorządu terytorialnego, o których mowa w pkt 6,
- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski,
- 9) uczniu – rozumie się przez to uczniów i wychowanków szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Goleniowski,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

§ 2.1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3.1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. W 2009 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu.

§ 4. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

§ 5. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności kryteria oraz liczba uzyskanych przez nich punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria	Efekty, wymiar	Liczba punktów
-1-	-2-	-3-	-4-
1.	Konkursy przedmiotowe, artystyczne, zawody sportowe, inne (za każdego ucznia/drużynę)	- etap rejonowy (powiatowy) - etap wojewódzki - finalista, laureat	3 5 10
2.	Imprezy, akademie, inscenizacje (za każdą)	- dla klasy po lekcjach (w zależności od liczby godzin) - dla poziomu klas - dla kilku poziomów - dla środowiska (w tym sportowe, festyny, koncerty, itp.)	do 3 do 4 do 6 do 10
3.	Doskonalenie zawodowe wynikające z potrzeb szkoły	- kursy do 50 godz. - kursy 50 – 100 godz. - kursy powyżej 100 godz. - studia podyplomowe - konferencje metodyczne	4 6 8 - 15 15 - 25 2
1-	-2-	-3-	-4-
4.	Praca w radzie pedagogicznej	- pełnienie funkcji przewodniczącego komisji rady (np. ds. zapewnienia jakości, przedmiotowej, opracowania zmian w statucie, itp.), pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego - przygotowanie rady pedagogicznej szkoleniowej - przygotowanie sprawdzianu wiedzy (egzamin kompetencji) dla poziomu klas - opieka nad samorządem uczniowskim - opieka nad sekcją, nad gazetą szkolną, nad PCK, itp. - pełnienie funkcji protokolanta rady - członkostwo w stałych i doraźnych komi-	do 20  do 10 do 10 do 20 do 20 do 10 do 10

		sjach rady	
5.	Warsztat pracy	- troska o wygląd pracowni, o wygląd i stan majątkowy grupy w placówce opiekuńczo – wychowawczej, - wzbogacanie warsztatu pracy w pomoce, narzędzia - innowacje, programy autorskie, publikacje - strony www szkoły - lekcje pokazowe, otwarte niewynikające z obowiązku opiekuna stażu	do 10 do 10 do 30 do 10 10
6.	Dokumentacja	- brak dokumentacji wychowawcy - brak wpisów w dzienniku lekcyjnym - braki w arkuszach ocen	- 5 -5 -5
7.	Dyscyplina pracy	- nieusprawiedliwiona nieobecność na radzie pedagogicznej - nieobecność na zebraniu z rodzicami - nieterminowe realizowanie zarządzeń (za każde) - spóźnienie na lekcje (za każde) - nieobecność na dyżurach (za każdą)	- 5 - 5 - 1 - 1 - 1
8.	Wycieczki (organizacja)	- 1 dniowe po zajęciach lekcyjnych - 1 dniowe powyżej 4 godz. - 2 dniowe - 3 dniowe i więcej - pomoc w organizacji wycieczki	3 3 5 10 - 15 ½ z org.
9.	Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów	- lekcje w terenie, teatrze, organach samorządowych, instytucjach, na basenie - spotkania z ciekawymi ludźmi - prowadzenie bezpłatnych zajęć pozalekcyjnych	do 5 do 5 do 10
10.	Ocenianie	- diagnozowanie poziomu wiedzy (pomiar dydaktyczny) za każdy opracowany	5 - 8
-1-	-2-	-3-	-4-
11.	Współpraca z instytucjami pozaszkolnymi (każdą nie wpisaną w obowiązki pracownicze)	- indywidualnie dla ucznia (pomoc społeczna, kurator, PPP itp.) - grupowo (psycholog, porady zawodoznawcze, itp.)	1 2
12.	Inne	- praca w organizacjach, instytucjach i organizacjach samorządowych, związkach zawodowych (bezpłatna) - praca na rzecz szkoły w wakacje, ferie i w czasie wolnym nauczyciela - znajdowanie sponsorów - pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy - pełnienie społecznie funkcji wicedyrektora szkoły - pozyskiwanie rodzin zastępczych i zaprzyjaźnionych dla wychowanków Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo - Wychowawczej - przygotowywanie projektów aplikacyjnych o środki unijne - realizacja projektów aplikacyjnych - prowadzenie kroniki szkolnej - inne wynikające z potrzeb szkoły	5-10 do 20 do 10 do 10 do 20 do 20 do 20 do 20 10 10 do 10

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności kryteria oraz liczba uzyskanych przez nich punktów odpowiadająca stopniowi realizacji tych kryteriów określona jak w tabeli niżej:

L.p.	Kryteria w zakresie kierowania szkołą	Liczba punktów	Uwagi (efekty, wymiar)
-1-	-2-	-3-	-4-
1.	Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły	(-6,0)-0,0 0,0 – 6,0	- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń, - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, - polityka kadrowa (wskaźnik wykształcenia nauczycieli, liczba nauczycieli na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego), - tworzenie i przestrzeganie wewnętrznych regulaminów, - podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, - tworzenie dobrego klimatu pracy – umiejętne rozwiązywanie konfliktów.
-1-	2-	-3-	-4-
	Efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki	(-5,0) – 0,0 0,0 – 5,0 + od 1 do maksymalnie 4 pkt za osiągnięcia uczniów	- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju (nie dotyczy poradni psychologiczno – pedagogicznych), - poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym, - tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów (nie dotyczy poradni psychologiczno – pedagogicznych), - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi, - konstruktywna współpraca z organem prowadzącym, radą rodziców, związkami zawodowymi.
3.	Współpraca ze środowiskiem szkoły w celu pozyskania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły	0,0 – 6,0	- osiągnięte wymierne efekty.
4.	Terminowość i jakość sporządzanych sprawozdań z działalności szkoły oraz sprawozdań statystycznych	(-3,0) – 0,0 3,0 – 0,0	- szczegółowość opisywanej problematyki, - nieprawidłowości, niedociągnięcia.

	składanych do organów nadrzędnych		
--	--------------------------------------	--	--

4. Punkty ujemne stosuje się przy nieprawidłowościach i uchybieniach. Punkty zerowe stosuje się przy braku zaangażowania lub braku efektów. W pozostałych przypadkach stosuje się punkty dodatnie.

5. Punktową wartość stopnia spełniania kryteriów, przez dyrektorów szkół i placówek, o których mowa w ust. 3 opracowuje Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu oraz Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (dla Dyrektora Wielofunkcyjnej Placówki Opiekuńczo - Wychowawczej w Mostach).

§ 7. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli – w wysokości 80,00 zł na jeden etat przeliczeniowy, a dla dyrektorów szkół i placówek 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§ 8.1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, na podstawie kryteriów określonych w § 6 ust. 2, w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany dwa razy do roku na okres do 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta, dwa razy w roku na okres do 6 miesięcy w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

§ 9.1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po dokonaniu oceny dorobku zawodowego nauczyciela lub po dokonaniu oceny jego pracy.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11.1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 28 ust. 1 określa:
- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Starosta.

#### IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 12.1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
  - a) liczbę szkół w zespole,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) liczbę zastępców oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze,
  - d) zmienowość,
  - e) liczbę obiektów, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną dokumentację i politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach mienia posiadanego w trwałym zarządzie szkoły,
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - e) należyte dbanie o bazę szkolną, w tym zakresie prowadzonych remontów i inwestycji,
  - f) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

§ 13.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo wg tabeli niżej:

**Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Typy szkół (placówek)	Wysokość dodatku w zł
		do
1.	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów, specjalne ośrodki szkolno - wychowawcze:</b>	
	a) dyrektor,	1.600
	b) wicedyrektor,	1.000
	c) kierownik warsztatu szkolnego,	800
	d) kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika	400

	warsztatu szkolnego,	
2.	<b>Internaty, świetlice szkolne:</b> a) kierownik internatu, b) kierownik świetlicy szkolnej, zastępca kierownika internatu,	650 250
3.	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne:</b> a) dyrektor poradni,	450
4.	<b>Wielofunkcyjna placówka opiekuńczo - wychowawcza:</b> a) dyrektor wielofunkcyjnej placówki opiekuńczo - wychowawczej, b) kierownik działu opiekuńczo – wychowawczego.	700 550

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 14.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 46,00 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 70,00 zł,
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, w wysokości do 450,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala dyrektor szkoły w porozumieniu ze Starostą.

§ 15.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 14 ust. 1 pkt 1.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 366,00 zł,
- 2) zajęć edukacyjno – terapeutycznych z dziećmi upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym w szkołach specjalnych – w wysokości 458,00 zł,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 549,00 zł,

- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 5) zajęć wychowawczych w wielofunkcyjnych placówkach opiekuńczo – wychowawczych i specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – w wysokości 549,00 zł,
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 1,70 zł za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 458,00 zł.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 4 i 6 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

5. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – 3 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 4.

§ 17.1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o której mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust.1.

§ 18.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta.

## VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 19.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla ro-



dzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 20.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, które traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono cztero-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem godzin, o których mowa w ust. 1.

## VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 21.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty.

3. Organ prowadzący może dokonać zwiększenia funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2 pkt 2.

§ 22. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała przyjęta przez Radę Powiatu.

## VIII. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W NOCY, DNI WOLNE I ŚWIĘTO

§ 23. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 21<sup>00</sup> a 7<sup>00</sup>.

§ 24.1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w:

- 1) placówkach opiekuńczo – wychowawczych zapewniających całodobową opiekę,
- 2) specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
- 3) internatach.

§ 25. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151<sup>8</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami).

§ 26. Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor szkoły zapewnia:

- 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin,
- 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,
- 3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

§ 27.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole nie wymienionej w ust. 1, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28.1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 5 pkt 1 – 4:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 29.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737 z późniejszymi zmianami).

§ 30.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 31. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Goleniowie,
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Nowogardzie,
- 3) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Goleniowie.