

**Uchwała nr XVII / 179 / 08
Rady Powiatu w Goleniowie
z dnia 26 czerwca 2008 r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Goleniowskiego.

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) oraz na podstawie § 1 ust. 1, § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) Rada Powiatu w Goleniowie

u c h w a ł a , c o n a s t ę p u j e :

§ 1. Uchwałę stosuje się do pracowników:

- 1) Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Goleniowie,
- 2) Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Nowogardzie,
- 3) Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Maszewie,
- 4) Zespołu Szkół Zawodowych w Goleniowie,
- 5) Zespołu Szkół Specjalnych w Goleniowie,
- 6) Zespołu Szkół Ogólnokształcących Nr 1 w Nowogardzie,
- 7) Szkoły Muzycznej w Goleniowie wraz z filią w Nowogardzie,
- 8) Specjalistycznej Poradni Terapeutycznej dla Dzieci, Młodzieży i ich Rodzin w Nowogardzie,
- 9) Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego w Nowogardzie,
- 10) Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Goleniowie.

§ 2. Ustala się najniższe miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników nie będących nauczycielami o których mowa w § 1 w wysokości 70% kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz.1223 z późniejszymi zmianami).

§ 3. Uznaje się za uzgodnioną wartość jednego punktu dla celów określenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach oświatowych Powiatu Goleniowskiego w wysokości 4,00 zł (słownie: cztery złotych, 00/100 groszy).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorom jednostek organizacyjnych Powiatu.

§ 5. Traci moc uchwała Nr V/37/03 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 27 lutego 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Goleniowskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązująca od dnia 1 kwietnia 2008 r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Witold Kaleczyc

Uzasadnienie

Dotychczasowa wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego została określona w kwocie 484 zł uchwałą Nr V/37/03 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 27 lutego 2003 r w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Goleniowskiego i od tego czasu nie była urealniana.

Biorąc pod uwagę możliwości finansowe jednostek, proponuje się podwyższyć wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego do wysokości 70% kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 146, poz.1223 z późniejszymi zmianami), co stanowi na dzień dzisiejszy kwotę 770 zł.

Natomiast wartość jednego punktu proponuje się ustalić dla wszystkich jednostek oświatowych Powiatu Goleniowskiego na jednym poziomie tj. w kwocie 4 zł . Obecna wartość punktu została określona cyt wyżej uchwałą w przedziale od 2 zł do 6 zł, co spowodowało że każda jednostka stosowała inną wartość punktu.

Podjęcie niniejszej uchwały umożliwi ustalenie dla szkół, poradni i placówek oświatowo - wychowawczych jednolitych kwot miesięcznego wynagrodzenia w odpowiednich widełkach dla poszczególnych kategorii zaszeregowania, a także pozwoli na rozszerzenie tabeli wynagrodzenia zgodnie z obowiązującym obecnie prawem (dostosownie do minimalnego wynagrodzenia, które od 1 stycznia 2008 r. wynosi 1.126 zł brutto) i przeprowadzenie waloryzacji płac w roku bieżącym i latach następnych.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

Goleniów, dnia 20 maja 2008 r.

Opracowała: Barbara Bąk