

- projekt -

Załącznik do Uchwały

Rady Powiatu Goleniowskiego

z dnia

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 października 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi, dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych,
 - c) umiejętne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 4) prowadzenie zajęć i wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz innych organach kolegialnych przewidzianych w statucie szkoły lub placówki,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - g) prowadzenie pedagogizacji rodziców,
 - h) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - f) udział w projektach edukacyjnych,
 - g) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z Unii Europejskiej.

§ 5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 35% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół) liczącej: 1) do 350 uczniów 2) od 351 do 550 uczniów 3) od 551 do 750 uczniów 4) od 751 do 950 uczniów 5) powyżej 950 uczniów	2 400 2 600 2 800 3 400 3 900
2.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej,	1 800

	w tym specjalistycznej	
3.	Wicedyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół)	65% odpowiedniego dodatku dyrektora
4.	Kierownik internatu	1 500
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	1 400
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	1 400

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 1 przysługują także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Podstawą do określenia wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1 lp. 1 jest liczba uczniów według stanu na dzień 30 września.

§ 8. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu – w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) mentora – w wysokości 150 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości 380 zł.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 8% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli;

- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 12% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 4) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 8% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 4% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 7) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy – w wysokości 10% kwoty bazowej dla nauczycieli;
- 8) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 12% kwoty bazowej dla nauczycieli.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała przyjęta przez Radę Powiatu Goleniowskiego.

§ 11. 1. Wysokość nagrody Starosty Goleniowskiego nie może być niższa niż 60% i wyższa niż 130% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość nagrody dyrektorów szkół i placówek nie może być wyższa niż 60% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.