

- projekt -

Uchwała Nr

Rady Powiatu Goleniowskiego

z dnia

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta
Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca
1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2026 r. poz. 1684, z późn. zm.)
uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski, stanowiący
załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Goleniowskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr XL/258/22 Rady Powiatu Goleniowskiego z dnia
19 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski
(Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 6059).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. po uprzednim ogłoszeniu
w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Witold Kaleczyc

UZASADNIENIE

Uchwała ma na celu dostosowanie regulaminu do zmiany przepisów Karty
Nauczyciela poprzez usunięcie zapisów dotyczących warunków obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw. Uchwałę podejmuje się również ze względu na zmianę wysokości

dodatków motywacyjnych, funkcyjnych za sprawowanie funkcji kierowniczych, funkcji wychowawcy klasy i mentora oraz dodatków za trudne warunki pracy.

Wzrost wysokości dodatków zaproponowany w niniejszej uchwale spowoduje zwiększenie planu wydatków w 2026 r. (od 01.09.2026 r. do 31.12.2026 r.) o kwotę 139 340 zł.

Opracowany projekt regulaminu podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego (Oddział w Goleniowie i Nowogardzie), Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie i Goleniowie, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie oraz Związkiem Zawodowym Oświata w Katowicach.

W trakcie uzgadniania nastąpiły rozbieżności pomiędzy propozycjami organu prowadzącego a propozycjami związków zawodowych dotyczące wysokości dodatków funkcyjnych oraz za warunki pracy. Organ prowadzący nie zaakceptował wzrostu dodatków zaproponowanego przez związki, ze względu na ograniczone możliwości budżetu Powiatu Goleniowskiego. Dokumentacja dotycząca przebiegu procedury uzgadniania Regulaminu oraz protokół końcowy zawierający rozbieżności między stanowiskiem organu prowadzącego a stanowiskiem związków zawodowych znajduje się w Wydziale Oświaty i Sportu.

Należy jednak nadmienić, że sformułowanie zawarte w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela „podlega uzgodnieniu” oznacza nałożenie na radę obowiązku poddania treści projektu regulaminu procedurze uzgodnieniowej celem wypracowania wspólnego stanowiska. Pojęcie to nie powinno być rozumiane jako konieczności uzyskania zgody związku zawodowego na propozycję organu. Ustawodawca, formułując sposób działania związków zawodowych w procesie tworzenia prawa, kładzie nacisk nie tyle na efekt uzgodnień w postaci osiągnięcia zgody, ile przede wszystkim na sam proces dochodzenia do zgody czy ujednolicania stanowisk. Kluczowe znaczenie w procedurze ma to, że związkom zawodowym umożliwiono zapoznanie się i wypowiedzenie się o treści projektu poddanego następnie pod głosowanie w organie stanowiącym. Istotą procedury uzgodnieniowej jest bowiem zapoznanie się ze zdaniem/opinią związku zawodowego co do konkretnych, przedstawionych szczegółowo rozwiązań i propozycji uchwałodawcy (wyrok NSA z 23 lipca 2019 r. sygn. akt I OSK 2447/17).

Opracowała: Renata Chomińska